



ISTITUTO COMPRENSIVO “MUZIO CAPPELLETTI”- ALLERONA

Scuole dell'Infanzia – Primaria – Secondaria I grado
Via S. Abbondio n. 1 – 05011 Allerona (TR) - c.f. 90009740557
Tel. 0763/624116 - 0763/624486 – 0763/624497
Mail tric81700x@istruzione.it – PEC tric81700x@pec.istruzione.it
internet: www.icoallerona.edu.it

All'albo e agli atti

Allerona, 14/07/2020

OGGETTO: DETERMINA PROCEDURE APPLICAZIONE E DEFINIZIONE ASSEGNAZIONE FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE (BONUS PREMIALE) DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 126, 127, 128 DELLA L. 107/2015, ANNO SCOLASTICO 2019/20

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 1, commi 126,127,128 e 129 della legge 107/2015;

VISTO l'art. 11 del D.lvo 16 aprile 1994 n. 297 come sostituito dal comma 129 dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015 n. 107;

VISTO il Decreto Ministeriale n. 850 del 27.10.2015;

VISTA la Circolare MIUR prot. n. 36167 del 5.11.2015;

VISTA quanto discusso nel Collegio dei Docenti del 23/06/2020;

VISTO il verbale di attribuzione dei posti e di proclamazione degli eletti componenti del Comitato per la Valutazione dei Docenti;

PRESO ATTO che il Comitato di Valutazione del merito dei docenti, ai sensi del punto 3, dell'art. 1, c. 129, della L.107/2015 ha il compito di individuare i criteri generali secondo cui il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui all'art. 1 c. 126- 127-128 della L. 107/2015, sulla base di motivata valutazione;

VISTI i criteri di valutazione del merito del personale docente di ruolo e la relativa griglia di valutazione, confermati e deliberati dal Comitato di Valutazione per l'anno scolastico 2018/19 e non modificati per il corrente anno scolastico;

RITENUTO che gli stessi siano coerenti con le Indicazioni fornite dal MIUR, con il R.A.V., il Piano di Miglioramento e il P.T.O.F. dell'Istituto;

VISTA la nota MI – Fondo per la valorizzazione del personale docente – art. 1 comma 126 della Legge 13 luglio 2015 n. 107 a.s. 2019/20 ASSEGNAZIONE RISORSA FINANZIARIA con la quale è stata comunicata l'erogazione pari ad euro 9.468,18 lordo dipendente finalizzata a retribuire la Valorizzazione del personale docente per l'anno scolastico 2019/20;

VISTA la L. 160/19;

VISTO il DL 126/19 che modifica il c. 128 dell'art. 1 della L. 107/15, estendendo la platea di beneficiari del bonus premiale;

VISTO il Piano triennale dell'Offerta Formativa;

VISTO il RAV; VISTO il Piano di Miglioramento;

VISTO l'art. 23 del CI di Istituto, prot. 155/del 09/01/2020;

VISTO l'art. 25 del D.Lgs. 165/2001 che definisce le attribuzioni del Dirigente Scolastico, e, in particolare il comma 2 che attribuisce al D.S. autonomi poteri di direzione, di coordinamento e di valorizzazione delle

risorse umane per organizzare l'attività scolastica secondo criteri di efficienza e di efficacia formative;
VISTA la L. 107/2015, art. 1, cc. da 126 a 130, che detta una nuova disciplina per quanto riguarda la valutazione e la premialità della prestazione professionale del personale docente;
CONSIDERATO che l'art. 1 c. 127 della legge n. 107/2015 attribuisce al Dirigente scolastico la competenza ad assegnare annualmente al personale docente il compenso del bonus premiale sulla base di motivata valutazione;
ATTESO che l'assegnazione del bonus premiale rappresenta un riconoscimento ad un maggiore impegno professionale nei tre ambiti di cui alle lettere a), b), c) – punto 2 – comma 129 – art. 1 - Legge 107/2015, dal c. 129 e non è da intendersi in alcun modo come una sorta di graduatoria tra docenti;

DETERMINA

Le procedure da applicare per la definizione e l'attribuzione del "bonus" docenti di cui all'art. 1 comma 126 e segg. della Legge 107/2015 per l'anno scolastico 2019/20:

1. l'attribuzione del bonus ai docenti avverrà tenendo conto:

- a) dell'eventuale presentazione della documentazione dell'attività svolta da parte dei docenti, al fine di agevolare e di supportare l'azione valutativa del Dirigente. I docenti potranno compilare in autocertificazione la griglia contenete gli indicatori individuati dal Comitato di Valutazione, coerenti con i criteri previsti;
- b) che comunque verrà acquisito il profilo di merito di tutti i docenti con riferimento all'area didattica, della formazione e della organizzazione e saranno considerate le attività di tutto il personale docente in servizio nel corrente anno scolastico che determineranno le risultanze dell'istruttoria di valutazione compiuta dal Dirigente scolastico, basata anche sui documenti e/o gli elementi fattuali desunti da osservazioni e colloqui condotti nel corso dell'anno scolastico in raffronto a ciascuno dei descrittori dei tre ambiti/indicatori;
- c) che la documentazione dovrà essere depositata e protocollata in segreteria entro i termini specificati con apposita comunicazione;
- d) che è possibile fare riferimento a documentazione già agli atti, quando presente;
- e) che i criteri determinati sono caratterizzati non dalla mera esigenza valutativa-distributiva ma, in modo preminente, dall'istanza del miglioramento progressivo;
- f) che i compensi a favore dei docenti derivanti dall'applicazione dei criteri sono, pertanto, diretti a incentivare la qualità delle performance individuali e di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche, quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli alunni, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo;
- g) che il processo valutativo è organizzato per essere anche un'importante opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento;
- h) che si tiene conto di quanto provocato dall'emergenza sanitaria in atto

2) PARTECIPAZIONE

- a) Potranno concorrere all'attribuzione del Bonus premiale tutti i docenti di ruolo o con contratto a tempo determinato fino al 30 giugno o fino al termine delle lezioni in servizio e gestiti da questa istituzione scolastica;
- b) verranno esclusi: i docenti a cui siano state irrogate sanzioni disciplinari durante l'anno scolastico di riferimento o in caso di procedimento in corso;
i docenti che avranno superato, nell' a.s. di riferimento, i gg 30 di assenza;
i docenti in part-time richiesto per fini lavorativi.

3) CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL MERITO L'attribuzione ai docenti in servizio nell'istituto di somme a carico del fondo viene effettuata annualmente dal dirigente scolastico secondo le modalità riportate nei paragrafi che seguono e "coerentemente con la gestione complessiva delle risorse assegnate alla scuola per contribuire a realizzare gli obiettivi condivisi dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.". Il processo valutativo è organizzato per essere anche un'importante opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento. Secondo quanto previsto dalla Legge 107/2015, comma 129, p. 3, il Comitato ha individuato i seguenti criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base: a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti; b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche; c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale".

Inoltre, - i predetti criteri sono ispirati all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative d'Istituto e l'espressione professionale dei docenti costituisce, unitamente al potenziale di maturazione e sviluppo degli alunni/studenti, il principale capitale e la principale risorsa dell'Istituto e un rilevante interesse pubblico; - il fine dei criteri è di incrementare e valorizzare tale capitale; l'esclusivo carattere proattivo dei criteri implica che nessuna attribuzione negativa, diretta o indiretta, può derivare dall'applicazione delle procedure valutative previste nel presente documento;

- la valutazione del merito dei docenti non è solo un adempimento formale per poter erogare le risorse economiche disponibili per premiare o per riconoscere la crescita professionale dei dipendenti, ma costituisce:

a) per il docente un'opportunità per acquisire maggiore consapevolezza del proprio percorso formativo e del proprio valore e ruolo;

b) per l'Istituzione scolastica nel suo complesso occasione di miglioramento, con riguardo sia all'aspetto organizzativo che didattico;

c) per gli studenti e le loro famiglie un servizio più efficiente ed efficace; - l'intenzione del Comitato è stata quella di "promuovere una cultura della valutazione del merito come elemento positivo, finalizzato al miglioramento dell'efficacia dell'attività didattica, cercando di evitare nella comunità docente all'interno divisioni e tensioni, che potrebbero portare ad una frammentazione anziché alla collaborazione, indispensabili in una comunità professionale come la scuola";

d) i criteri oggettivi di valutazione individuati sono "relativi a indicatori che valorizzino, attraverso il Bonus del Dirigente Scolastico ed in base ad "una motivata valutazione", l'impegno dei docenti profuso a favore del miglioramento della scuola, della qualità del lavoro individuale e di sistema inteso come cooperazione e diffusione di buone pratiche";

d) detti criteri, come precisato nella riunione con la RSU e le OOSS territoriali del 24/06/2020 dovranno necessariamente tenere conto, in via eccezionale, di quanto avvenuto nel corso del presente anno scolastico in merito alla DaD e alla relativa formazione effettuata da tutti i docenti, anche al di fuori del disposto contrattuale, costituendo un vero proprio valore aggiunto non rientrante nella quotidiana attività professionale già esercitata (da molti con diligenza e cura);

e) la "diligenza tecnica", a cui sono tenuti i lavoratori dipendenti, costituisce un presupposto necessario, ma non sufficiente, per l'assegnazione del bonus, che riconosce come fattore di merito ciò che supera la soglia di "diligenza" dovuta;

4) PROCEDURE DI VALUTAZIONE E DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI INDIVIDUALI a) Il “Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente” a.s. 2019/20 è pari a € 9468,18 lordo dipendente;

b) sulla base dei criteri di valutazione approvati, il Dirigente scolastico provvederà, entro il 31.08.2019, ad assegnare una somma definita “bonus”;

c) “La valutazione viene effettuata utilizzando un procedimento oggettivo basato sull’attribuzione di un punteggio, sui tre ambiti indicati nello stesso comma 129 delle Legge n.107, variabile a seconda delle competenze, capacità e spinte motivazionali”;

d) la differenziazione dell’entità del bonus individuale sarà pertanto determinata, oltre che dal numero dei criteri rilevati, dal livello partecipativo alle attività previste nei descrittori: in misura proporzionata all’effettiva partecipazione rilevata dai documenti presentati o agli atti della scuola;

e) Potranno accedere ad un primo livello del Bonus tutti i docenti che abbiano realizzato, nei sottocriteri della lettera A, attività didattiche, di sviluppo metodologico/organizzativo e formative relative alla DaD, di conseguenza la percentuale dei beneficiari si determinerà da sé ed il Bonus verrà assegnato ai docenti che rientrano quantomeno in questa percentuale.

f) per l’attribuzione della somma del fondo al singolo docente beneficiario individuato tra quelli che rispondono a quanto sopra esposto, si utilizzeranno i criteri concordati con la RSU e le OOSS nella riunione del 24/06/2020;

g) a supporto della valutazione analitica dei singoli descrittori (rilevazioni in termini di attività e comportamenti) sono state utilizzate le griglie condivise dal Comitato di valutazione relative alle tre aree (ABC) a garanzia dei principi di trasparenza ed imparzialità;

h) il compenso sarà erogato nel mese successivo al completamento del procedimento e alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIUR, mediante l’accreditamento sul cedolino unico di stipendio;

i) la tabella di valutazione relativa alle attività oggetto di apprezzamento da parte del Dirigente scolastico farà parte di apposita comunicazione destinata ai singoli docenti, destinatari del compenso attribuito;

j) a conclusione della procedura verranno pubblicati gli esiti di riconoscimento delle azioni premiali ai fini dell’attribuzione del bonus al Personale Docente. I dati relativi verranno pubblicati in forma aggregata, così come previsto dal D. lgs. 33/13;

k) le motivazioni delle scelte saranno comunicate al Comitato di valutazione e a tutta la comunità professionale, in forma generale e non legate ai singoli docenti.

Per quanto non previsto nella presente determina si farà riferimento alla normativa di riferimento.

Si allegano: - i criteri di valutazione del merito del personale docente di ruolo confermati e deliberati dal Comitato di Valutazione e reperibili all’indirizzo

<https://icoallerona.edu.it/wp-content/uploads/sites/421/Criteri-erogazione-bonus-2018-2019.pdf>

IL DIRGENTE SCOLASTICO

Prof. Paolo Fatiganti

Firma autografa sostituita a mezzo stampa,

ai sensi dell’art. 3, comma 2 del D.Lgs. n. 39/1993